

Made for minds.



اخلاقي منشور

زموږ ارزښتونه. زموږ دريځ. زموږ چلن.

ګرانو همکارانو،

کې، بلکې د څه د پاسه ۱۶۰ هیوادونو له وګړو او همکارانو سره چې بشپړه تنوع لري، په ورځني چلن کې هم.

د یوه نړیوال رسنیز شرکت په توګه چې یوه قانوني وظیفه لرو، موږ د خپلو کارونکو، د پروژو، بازارموندنې، او تجارتي شریکانو، عامې ټولني او چاپیریال ساتنې په وړاندې ځانګړی مسئولیت لرو. دغه اخلاقي منشور تشریح کوي چې څنګه دغه مسئولیت په خپلو داخلي او باندنيو چارو کې عملي کوو.

دغه ارزښتونه، پرنسپپونه، اصول او معیارونه چې موږ یې ټولې نړۍ ته انتقالوو او وده ورکوو، په دوېچه ویله کې هم له خپلو همکارانو سره په عملي توګه مراعاتوو. دغه اخلاقي منشور د دې هدف اصلي څرګندونه کوي. د هر اړخیزو او ټول شمولو کړو وړو د منشور په توګه، هغه ټول لازم اساسات سره رانغاړي او عیاروي چې زموږ په ورځنيو فعالیتونو او خپلمنځي چلن کې راته د لارښود حیثیت لري. زموږ په کړنو کې د مقرراتو او قانون رعایت زموږ له پاره حیاتي دی. دغه اخلاقي منشور ځکه نو د دوېچه ویله د ټولو کارکوونکو د حقوقي چلن او په اخلاقي توګه غوره کړو وړو د ښکاره کولو تضمین کوي.

د دوېچه ویله (DW) غږ اوس د پخوا په پرتله ډېرو خلکو ته رسېږي او د یوې بې طرفه رسنۍ په توګه له باورثیا او ډېر درناوي څخه برخمنه ده. موږ غواړو انسانان خبر کړو، په تېره هغو ځایونو کې چې د سانسور او تبلیغاتو تر اغېز لاندې وي او د لیدلورو تنوع موجوده نه وي. موږ اخلاقي دريځونو ته هم انعکاس ورکوو. موږ په ټوله نړۍ کې د آزادو اطلاعاتو لاسرسي او د بیان د آزادۍ حق ته ژمن یوو او وده ورته ورکوو.

موږ په ټوله نړۍ کې د بیان آزادۍ او آزادو معلوماتو ته د لاسرسي له پاره کار کوو.

موږ ټول په دوېچه ویله کې یو ګډ دریځ لرو: د آزادۍ، بشري حقونو او لوړو اخلاقي معیارونو، دیموکراسۍ او د قانون د حاکمیت مفکوره او د عامو خلکو ته د شفافیت معیار. له دې کبله هر ډول توپيري چلن لکه جنسیتی توپير، توکمیز توپير، آنتي سمیتیزم او نور ردوو. همداراز د هولوکاست په برخه کې د آلمان د تاریخي مسئولیت له کبله د اسرائیل د موجودیت پر حق ټینګار کوو. موږ دغو ارزښتونو ته ژمن یوو. نه یوازې زموږ په ژورنالیستي تولیداتو، د دوېچه ویله د اکاډمۍ په پرمختیایي پروژو او ښوونیزو/روزنیزو وړاندیزونو



زموږ ارزښتونو ته ژوند وربخښل



اخلاقي منشور

مور د کارکوونکو په توگه باید په خپل مسئولیت سره ځانونه ورسره آشنا کړو. د ځانگړو مقرراتو په هکله پوښتنې، مشران، د انطباق مسئوله او ځانگړي تخصیصی ځانگړې راته ځوابوي.

اخلاقي منشور په دویمه وبله کې د حاکمو قوانینو، د کار د دسته جمعی توافقاتو او په دویمه وبله کې دننه له مقرراتو څخه چې په تېره د دویمه وبله په لاسي لارښود کتاب کې درج شوي دي، سرچینه اخلي او ورته اشاره کوي. دغو مقرراتو او د چلن معیارونو د اخلاقي منشور تر چتر لاندې هر ورومرو خپل اعتبار ساتلی دی.

مسئولیت هم لري چې په زغرده له هر هغه ډول چلن په وړاندې عمل وکړي چې له حاکمو قوانینو او د اخلاقي منشور د چلن له معیارونو او اساسي ارزښتونو سره سمون ونه لري. د اخلاقي منشور څخه سرغړونې به پلټوو او که اړتیا وي لازم په تېره بیا د کار د حقوقي مقرراتو تدابیر به نیسو. د داسې رسنۍ په توګه چې په ټوله دنیا کې د بیان او نظر د آزادۍ ملاتړ کوو، موږ په داخل کې هم داسې فضا رامنځ ته کوو چې پر دلیل او استدلال ولاړ مخالفت مني او هم بې زغملی شي.

وستاسو

پېټر لیمبورګ
عمومي رئیس

یو بل لامل زموږ د دوپچه ویله د لارښوونې او مشرۍ ارزښتونه دي چې اوس په ټوله رسنۍ کې هم عملي کیږي. دا اخلاقي منشور زموږ د نوم، نښان او بریالیتوب مهم شرط دی. هم دلته او هم په ټوله نړۍ کې. ټاکل شوې ده چې ټول هغه کسان چې په دوپچه ویله کې زموږ د دندې د پوره کولو په موخه کار کوي، د دغو اساساتو اهمیت او رعایت او دلته حاکمو مقرراتو ته پام وکړي. اخلاقي منشور د دوپچه ویله او د هغې تابع شرکتونو له پاره الزامي دی.

موږ ټول د دوپچه ویله د کارکوونکو په توګه مکلف یو چې دغه اخلاقي منشور ته په ورځني ژوند کې پایښد واوسو او پکې رانغښتي د چلن مقررات مراعات او عملي کړو، په تېره مدیریتی څانګه او مشران ځکه چې هغوی په خاصه توګه د شرکت فرهنگ ته شکل ورکوي. مشران د مخپلګې او سرمشق حیثیت لري. هغوی باید د دې تضمین وکړي چې کارکوونکي اخلاقي منشور وپېژني او ورباندې پوه شي. هغوی دا

“ موږ ټول باید
یو لید لوری ولرو.

موږ خپل نظرونه شريكوو او خپله تنوع د خپلې مشترکې بريا د ترلاسه كولو له پاره كاروو.

ورکړې ته وده ورکوو او ټولو خلکو ته،
یعنې هر کله او هر چېرته، په احترام
گورو.

ژوره پوهه، بېلابېل لیدلوري

زموږ تنوع او تخصص زموږ تر ټولو
ستره پانگه ده. موږ په کنجکاوی او
لېوالتیا سره نړۍ ته گورو، په زړورتیا
سره نوې لارې غوره کوو، انتقادي
پوښتنې کوو او ژور او بې پرې ځوابونه
ورکوو. موږ ډېرې ژبې لرو او په څه
باندې ۱۶۰ هیوادونو کې خپلې څانگې
چلوو، چې زموږ له کارونکو او شریکانو
سره یو ځای د لوړ کیفیت او اهمیت
لرونکي تولیدات رامنځ ته کوو. موږ د
آزادو رسنیزو سیستمونو پرمختیا ته
وده ورکوو او اطلاعاتو ته لاسرسی
آسانوو او د زدکړو او ناپېیلي ژورنالیزم
په برخه کې نوي معیارونه ټاکو. موږ
خپلې مفکورې له نورو سره شریکوو
او له خپل تنوع څخه زموږ د گډ
بریالیتوب له پاره گټه اخلو.

دغه ارزښتونه زموږ د کړو وړو د
اخلاقي مقرراتو بنیاد تشکیلوي - د
يوې مټمرې همکارۍ او د متقابل
احترام په پار.

د آزادی له پاره یو ښکاره دریځ

آزادي، دموکراسي او بشري حقونه
زموږ د ژورنالېستیک او سیاسي
پرمختیایي پیغام او زموږ د پیژندگلوۍ
اصلي ستنې دي. موږ د آزادی له
ارزښتونو څخه ملاتړ کوو او هر چېرته
چې یو، په خپلواکه او انتقادي توگه
ښکاره دریځ غوره کوو، په تېره د هر
ډول توپیري چلن په وړاندې لکه
جنسیتي توپیر، توکمیز توپیر او أنتی
سمیتیزم. موږ د آلمان د تاریخ له کبله
د اسرائیل له پاره یو ځانگړی
مسئولیت لرو.

پرانېستي خبرې اترې، په نړیواله کچه اړیکې.

د خلکو اړتیاوې او د ژوند واقعیتونه
یې، زموږ د کړنو، په ژورنالېستیکو
تولیداتو او د اکاډمۍ د خدماتو په زړه
کې قرار لري. نړۍ ته په یو پرانېستي
نظر او له نړیوالو او سیمیزو اړیکو
سره، موږ په ټوله دنیا کې له خلکو
سره په خبرو اترو کې قرار لرو. زموږ
تولیدات په هر وخت کې او هر چېرته
چې ورته اړتیا وي، نوي لیدلوري په
گونه کوي. موږ رغوونکې راکړې

زمور ځانگړتياوي

زمور پيژندگلوې -

آزاد معلومات د آزادانه پرېکړو له پاره

په آزاده توگه بيان کړي او په دې ډول
په گډه پرانيستې او دموکراتې ټولنې
رامنځ ته کړي.

دا زمور ټاکلي هدفونه دي - د دغو
اهدافو په څېر زمور لاره هم ښکاره
ده: د دې له پاره واضح ارزښتونه لرو
چې په گډه يې پالو او له خپل ځان
څخه او له بل سره د چلن په برخه کې
يې ښکاره توقعات لرو. هغه د يو
ښکاره مسير په توگه زمور په توليداتو
او خدماتو کې ليدل کېږي او زمور
ورځنۍ پرېکړې او کره وړه تعينوي.

زمور دنده: د خپلواک او نړيوال رسنيز
شرکت په توگه له آلمان څخه په ټوله
نړۍ کې خلکو ته معلومات ورکوي،
څو هغوی خپلې آزادې پرېکړې وکړي.

زمور (Made for Minds) ذهنونو ته
جوړي يو. زمور له کارونکو او شريکانو
سره د خبرو اترو له لارې په ټوله نړۍ
کې انتقادي اذهانو ته نوي ليدلوري،
چې د موثقي معلوماتو پر بنسټ ولاړ
وي، لېږدوو. په دې سره زمور خلکو ته
د زدکړې لاره هم هواروو. زمور له خلکو
سره مرسته کوو څو په آزاد او خپلواک
ډول خپل نظر ځان ته جوړ کړي، هغه

ردوو. د ځانگړو کسانو پر وړاندې د غلطو ادعاوو کول او سپکې سپورې هم منع دي.

موږ د قومي پارونې، جرمي ډوله کړو وړو لکه د هولوکاست د ردولو يا نسبي ښکاره کولو په وړاندې د هيڅ زغم تگلاره لرو.

د بيان د آزادۍ حدود

موږ پوهيږو چې زموږ د نظر د څرگندولو آزادې هله پای ته رسيږي چې د رواني فشار (موبينگ) جنسي ځورونې او د نادرستو ادعاوو د کولو، بدو خبرو، سپکاوي او سپکو سپورو يا نورو د پت زيانمنولو حدودو څخه تېری کيږي.

موږ په دې هم پوهيږو چې د هولوکاست د ردولو او نسبي ښکاره کولو څرگندونې د بيان او نظر د څرگندولو په آزادۍ کې نه شمېرل کيږي.

موږ د دوپچه ويله د کارکوونکو په توگه مکلف يوو چې زموږ د کار پر وخت او وروسته هم په عامه خبرو اترو کې لکه په ټولنيزو رسنيو او نورو خپرونو کې د محتوا او شکل له مخې هغه منځلاريتوب او ځان ساتنه ولرو چې د دوپچه ويله د ارزښتونو او د کاروونکې مرجعې په صفت د دوپچه ويله د کار قانون له مخې يې او د نورو همکارانو په وړاندې يې لرو. موږ په دوپچه ويله کې خپل مقام او دندې ته په کتو سره مکلف يو خپل د کار د وخت څخه بهر خپل عامه کړه وړه داسې تنظيم کړو چې د دوپچه ويله نوم او علايق زيانمن نه شي. هر ډول تعصبي، همداراز جنسي توپيري، توکميزې توپيري او انټي سميتيک - څرگندونو څخه بايد ډډه وشي چې کېدای شي د کار د حق او قانون له مخې د تدابيرو پايله ولري عين د کاري قرارداد تر لغوه کولو پورې.

موږ د کارکوونکو په توگه زموږ پورې اړوند قوانين، دسته جمعي صفاي توافقنامې، د دوپچه ويله داخلي مقررات، خصوصا د دوپچه ويله په لاسي کتاب کې درج شوي مقررات چې زموږ د مسئوليت د ساحې له پاره اهميت لري، بېرته او مراعاتوو يې. دغه موجوده مقررات د اخلاقي منشور له کبله د منځه نه ځي، بلکې له دې وروسته هم اعتبار لري.

“ زموږ په مطالبو او يو بل سره په چلن کې به تبيعض و نه زغمل شي.

قانون او مقرراتو ته زموږ وفاداري

د توپيري چلن يا تعصب ممنوعيت له ټولو سره د عين چلن د قانون (AGG) له مخې

موږ په ورځني ګډ ژوند او همداراز په خپلو توليداتو کې د AGG مطابق هېڅ تعصب او توپيري چلن لکه جنسيتي توپير، توکميز توپيري چلن او آنتي سمپټيزم نه منو. موږ نه همکاران، نه تجارتي ملګري او نه درېمګري بې ارزښته يا کم راولو چې د دوپچه وبله سره د کار پر وخت ورسره په تماس کې کېږو، نه د آنتي سمپټیک يا تعصبي انگېزې او نه د توکميز اصل، جنس، مذهب يا نړۍ ليد، معيوبيت، عمر يا جنسي هويت له کبله. موږ رواني فشار (موبينګ) او جنسي ځورونه په کلکه

اخلاقي منشور د چلن د مقرراتو په لرلو سره په دوپچه وبله کې عمومي متقابل ګډه وړه تنظيموي او زموږ د ورځني کار له پاره د ارزښتونو سيستم تعريفوي، حتی په ژورنالېستيکي برخه کې. ښکاره ده چې د اخلاقي منشور تر چتر لاندې حاکم قوانين او د شرکت ځانګړي مقررات هم خپل اعتبار لري.

مدیریتي څانګه او مشران د مخبېلګې او سرمشق رول لري او باید د اخلاقي منشور رعایت ته کار وکړي.

دوېچه وبله له خپلو کارکوونکو څخه په لاندې ټکو کې خاصه توجه غواړي، سرغړونې د کار د حق او مقرراتو له مخې تعقیبېږي.

وفاداري

موږ د دوپچه ويله ارزښتونو او ستراتيژيو ته وفاداره يو. موږ د بدلون په بهيرونو کې رغنده ونډه اخلو. موږ صداقت او رښتينتوب ته ژمن يو.

د هدفونو مطابق عمل کول

موږ د خپل مسئوليت په منلو سره د دوپچه ويلو د اهدافو له پاره کار کوو. موږ د نويو مفکورو په درلودلو سره نورو ته الهام ورکوو او د نوښت مصدر گرځو. موږ برياليتوب ته ژمن او متوجه يو.

د فيډبېک ورکولو رغوونکی کلتور

موږ د رغوونکو مشورتې نظرياتو (فيډبېک) کلتور ايجادوو، ځکه چې په موجوده حالاتو باندې غور کوو، نوې لارې لټوو او پر خپلو کړو وړو باندې فکر کوو. موږ اشتباهاتو ته د لاسني چلن په موخه د چانس او زدکړې د فرصت په سترگه گورو. موږ باور لرو چې انسانان پرمختگ کولی او خپل نظريات بدلولی شي. موږ اختلافات او شخړې هم زغمو او حلوی يې. موږ د دوپچه ويله د ښځينه او نارينه استازو، مشرانو او کارکوونکو په هکله ناسم معلومات نه خپروو.



زموږ خپلمنځي رويه

احترام

موږ په صادقانه/رښتيني او احترامانه ډول يو له بل سره کار کوو. موږ هر چا ته ارزښت ورکوو، پرته له دې چې کوم توکم، جنس يا دين پورې اړه ولري، معلول وي، عمر يې څو وي يا جنسي هويت يې څه وي. موږ بېلابېلو نظرياتو ته په درنه سترگه گورو. موږ د کار په ځای کې د جنسي ځورونې په وړاندې د هيڅ زغم يا عدم تحمل سياست پر مخ وړو. موږ له واک او قدرت څخه د هر ډول ناوړې استفادې په وړاندې درېږو.

شفافيت او همکاري

موږ په ښکاره توگه او بې له ځنډه اطلاعات شريکوو. موږ د مکاني، مديريتې او د مختلفو څانگو له وپس ورها خوا هم همکاري کوو. موږ نويو مفکورو او نوښتونو ته پرانيستي يو. درناوی، شفافيت او همکاري، اعتبار، وفاداري، رغوونکې مشورتي نظريات، د مشرۍ او کار فرهنگ زموږ د خپلمنځي رويې او د ټاکلو هدفونو اصلي ستنې دي.

اعتماد

موږ پرانيستي او رښتيني يو. موږ د اعتماد وړ يو او خپلو ژمنو ته ټينگه وفاداري لرو. موږ د کار داسې فضا رامنځ ته کوو، چې د پرانيستو خبرو اترو او د انتقادي مشورتي نظرياتو د څرگندولو امکان برابر وي.

“
موږ پرانيستي
او رښتيني يو.”

د دویچه ویله په نفع کوو.

موږ اداري پرېکړې د

تحفې او هر ډول ډالۍ

موږ تحفې، بلنې او (د ژورنالېستانو) هغه تحفېونه ردوو، چې زموږ خپلواکي تر سوال لاندې راولي او په مدیریتي او تجارتي چارو کې مو غیر عیني او یا غیر ذهني پرېکړو ته هڅوي.

موږ نورې تحفې، بلنې او ډالۍ یوازې د بشپړ شفافیت او د ټولو حاکمو قوانینو او داخلي مقرراتو په رعایت او درک سره منو.

موږ خپله هم تحفې او بلنې یوازې په وړ چوکاټ کې ورکوو. د وړ چوکاټ تعریف لومړی د آلمان له خوا کیږي، خو د دویمګړي یا بل هېواد موقف هم په نظر کې نیول کیږي.

تدارکات او پېرودنې

موږ د حاکمو قوانینو او داخلي مقرراتو پر بنسټ تولیدات، خدمات او چمتو شوي محتویات د کیفیت، اقتصادي چارو او رقابت له مخې رانیسو. د تولید د رانیولو پرېکړې د عرضه کوونکو د عیني، شفافو او د درک وړ تولیدي او خدماتي وړتیاوو په رڼا کې کیږي. د رقابت ضد توافقات جایز نه دي.

له شریکانو او دریمگرو سره زموږ رویه

اداري فساد او د مزایاو ورکړه

موږ هر ډول فساد ردوو او د فساد تصور هم نه پرېږدو او مخه یې نیسو. موږ له هر ډول گټې، رشوت او نورو خصوصي مزایاو څخه لاس اخلو.

تجارتی ملگري

موږ د تجارتي ملگرو په انتخاب کې د «دویچه ویله د ارزښتونو له اعلامیې» (DW Declaration of Values) څخه کار اخلو

معنوي مالکیت

موږ د دریمگرو معنوي مالکیت او شتمنیو ته په درنه سترگه گورو او د حاکمو قوانینو په رعایت سره یې ساتو.

د علایقو او منافعو تعارض

موږ کاري پرېکړې د دویچه ویله په نفع کوو. په دې برخه کې د شخصي علایقو او اړیکو تر اغېز لاندې نه راځو. موږ د علایقو او منافعو تعارضات په ښکاره او فعاله توگه افشا کوو. موږ په نظر کې نیسو چې د پروژو او تجارت شریکان مو هیڅ ډول د منافعو تعارض ونه لري.

د ارقامو مصنونیت

موږ یوازې لازم ارقام ټولوو (د ارقامو د سپما اصل).

موږ د قانون له مخې د مجازلرونکو خصوصي ارقامو په ټولولو، کارولو او پروسس کولو کې د ډېر محرمیت اصل تعقیبوو او په دې توګه له ارقامو د ناوړې ګټې اخیستنې مخه نیسو. په هغه پرېکړه کې چې دغه ارقام چېرته ذخیره کېږي او آیا رمز او شفر کېږي، د محرمیت اصل ته پاملرنه کوو.

د معلوماتي تکنالوژۍ او اطلاعاتو خونديتوب

موږ د معلوماتي تکنالوژۍ له سیستمونو سره د کار پر مهال د معلوماتي او اطلاعاتي خونديتوب مقررات او وړاندوینې مراعاتوو، څو له داخل او بهر نه د دغو سیستمونو څخه د ناوړې استفادې مخه ونیسو. موږ د دویمه وپله د معلوماتي خونديتوب په برخه کې هغو ګواښونو/خطرونو ته متوجه یو چې د معلوماتي تکنالوژۍ د سیستمونو په کارولو کې د نه احتیاط له کبله پیدا کېدای شي، او ځکه په احتیاط سره کار کوو.

“موږ له ارقامو او ډیټا سره وړ چلن کوو.



له اطلاعاتو سره زموږ چلن

محرمیت

موږ له اداري رازونو او محرمانه اطلاعاتو سره په لازمې پاملرنې او احتیاط سره چلن کوو. دغه خبره د شعبو یا څانگو د خبریالی په محتویاتو او نورو ټولو اسنادو پورې صدق کوي چې خپرېدل یې مناسب نه وي یا په نظر کې نیول شوي نه دي.

موږ تل محرمانه معلومات، که هغه دیجیتال هم موجود وي، یوازې هغو ښځینه او نارینه کارکوونکو ته په اختیار کې ورکوو چې د اړتیا له مخې ورباندې بوخت وي.



له عوامو سره زموږ ارتباط او اړیکې

موږ په ټولو ارتباطاتو او اړیکو کې
ښکاره وایو چې آیا د شخصي او
خصوصي افرادو په توګه خبرې
کوو یا دا چې د دویمه وبله د
کارکوونکو په توګه راڅرګندېږو او
کار کوو.
د منافعو د تعارض د مخنیوي له پاره
ټول هغه نور کارونه او فعالیتونه
چې بې تر څنګ کوو، یوازې په
دویمه وبله کې دننه د منظوری د
بھیرونو په چوکاټ کې تر سره
کوو.

موږ د ژورنالستانو او رسنیو هغه
پوښتنې چې دویمه وبله ته د یو
شرکت په توګه متوجه دي، په
خپل سر نه ځوابوو، بلکې تل یې د
شرکت د ارتباطاتو څانګې
Corporate Communications ته
لېږو چې هغوی یې بیا همغږي
کوي او مدیریت یې په غاړه لري.





“ مور بنکاره وایو چپ د
شخصي کس یا د دویچه
ویله د کارکوونکي په توگه
راخرگندیرو یا کار کوو.

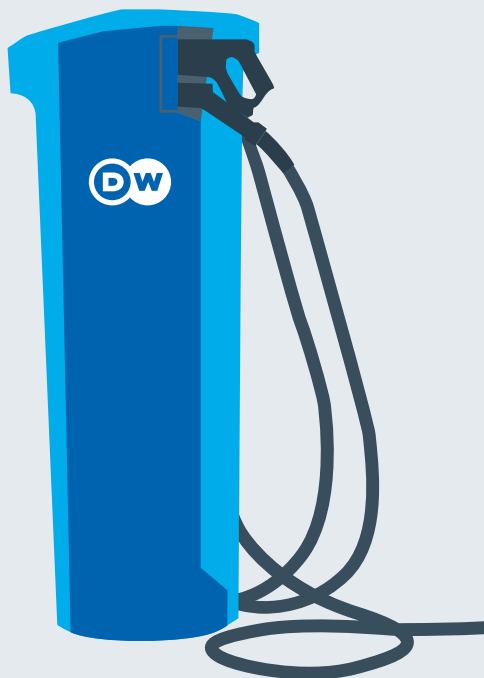
موږ د کاري او روغتيايي مقرراتو رعايت کوو.

موږ په بحرانې سيمو کې د ماموريت له پاره شته مقررات مراعاتوو.

موږ د پايدارۍ اصل ته ژمن يو او له موجوده سرچينو سره د سپما او چاپيريال ساتنې د اصولو له مخې چلن کوو او د بيا کارول کېدو امکان هم سنجوو.

موږ دې ته پاملرنه کوو چې زموږ اعمال زموږ د شريکانو له پاره کومې نامطلوبې منفي اغېزې ونه لري.

“ زموږ چلن
پايداره وي.



زموږ امنيتي او د پايدارۍ معيارونه

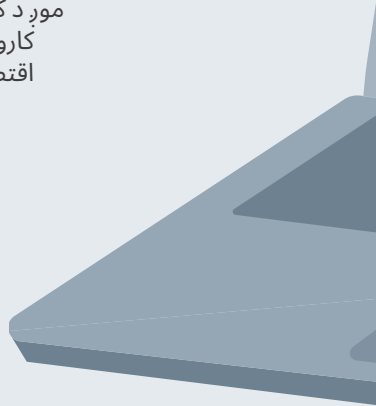


د شرکت له شتمنیو سره زموږ چلن

موږ د دویمه وبله د تجهیزاتو او نورې
شتمنی سره په وړ احتیاط چلن
کوو.

موږ د خپل کار نتیجې او پایلې دویمه
وبله ته په اختیار کې ورکوو.
موږ د کاري تجهیزاتو او وسایلو په
کارولو سره د سپما او
اقتصادیتوب اصول مراعاتوو.

“موږ اقتصادي اړخ
او د سپما اصل
په نظر کې نیسو.





Made for minds.



“ مور د
خبريالی د دقت
اصل مراعاتوو.



زمور د خبریالی اصول او معیارونه

مور د ژورنالیزم د کره او دقیق کار اساسات مراعاتوو، په ژوره توگه څېړنه او پلټنه کوو او په موثق او متعادل ډول رپوټ ورکوو. مور د اعلاناتو/اشتهاراتو او ژورنالیستيکي توکو تر منځ د بېلتون مقررات مراعاتوو. مور د شخصي حريم د حفاظت اصل ته ژمن يو او له اطلاعاتو، نظرياتو او انځورونو سره سم او ور چلن کوو. مور د دوپچه وبله د ټولنيزو رسنيو لارښوونې او د مسئول مدير د ځانگې د خپرونې اصول مراعاتوو.

مور د نظرياتو او افکارو د جوړونکو په توگه د عوامو په وړاندې خپل مسئوليت ته متوجه يو او په امانتدارۍ سره له دغو پديدو سره چلن کوو. مور خپله وظيفه د دوپچه وبله د قانون او د اخلاقي منشور پر اساس پر مخ بيايو. مور په خبریالی او ژورنالیزم کې خپلواک او د دریمگرو تر تاثیر لاندې نه راځو. مور تنوع او د نظرياتو بېلابېلوالی منو او دپالوگ يا خبرو اترو ته بلنه ورکوو.

لاندې پوښتنې کېدای شي له تاسو سره د اخلاقي منشور په علمي کولو کې مرسته وکړي

- آیا مربوطه قانوني او په شرکت دننه موجود مقررات مراعاتوم؟
- آیا په سم وخت کې مې له نورو اړوندو څانگو سره یوه پرېکړه همغږې کړې ده؟
- آیا خپله پرېکړه د خپلو علایقو پرته یوازې د دویمه ویده په نفع کوم؟
- په بهر کې به د پرېکړې تاثیر څه وي؟ آیا یو درېمگري به هم زما پرېکړه همداسې وارزوي؟
- آیا د دویمه ویده نوم او اعتبار به پکې خوندي وي؟
- آیا دغه پرېکړه مې له خپل وجدان سره هم برابره ده؟

د سرغړونې په صورت کې د دویمه ویده تدابیر

د سرغړونې په صورت کې به دویمه ویده د راتلونکو پېښو د سپینولو او په اغېزمن ډول یې د مخه نیولو وړ تدابیر پورته کوي. دا په دې معنی ده چې لومړی له ټولو ښکېلو کسانو سره په ګډو خبرو کې د اخلاقي منشور اهمیت تشریح کيږي څو د دغو مقرراتو له مخې په کړو وړو کې بدلون راوستل شي. د سرغړونو د شدت مطابق لازم او وړ د کار د قانون له مخې تدابیر پورته کيږي چې ښايي حتی د کار او دندې د لغوه کولو پایله هم ولري.

که کولی شئ چې ټولې پوښتنې په څرګند ډول په «هو» ځواب کړئ، نو ښايي چې پرېکړه به مو له اخلاقي منشور سره سمون ولري. که البته مطمئن او ډاډه ونه اوسئ، نو دغه لاندې کسان درسره مرسته کولی شي.

د اخلاقي منشور
د عملي کولو
لارښود

که د اخلاقي منشور په رعايت کې کوم شک يا کومه پوښتنه لري، نو لظفا د خپلې څانگې مشرانو يا د انطباق له مسئولې (Compliance-Beauftragte) سره تماس ونيسئ.

د سرغړونو په صورت کې د تماس مراجع

تاسو کولی شئ همداراز نورو مسئولو کسانو ته هم مراجعه وکړئ، په تېره د پرسونل/کارکوونکو استازولۍ، د فساد د چارو بهرنۍ مسئولې يا له جنسي ځورونې څخه د حفاظت مسئولينو ته. په ټولو مواردو کې کولئ شي ډاډه او مطمئن واوسئ چې ستاسو له خبر سره به په لازم محرميت چلن وشي.

اخلاقي منشور د دويمه ويله د ټولو کارکوونکو له پاره يوه الزامي د مقرراتو مجموعه ده.

که زموږ په شرکت کې د کومې سرغړونې شاهد/شاهد واوسئ، نو په لومړي قدم کې مهمه ده چې هغه کس چې ستاسو په اند له مقرراتو څخه سرغړونه کوي، له خپل تور سره مخامخ کړئ.

د سرغړونو په صورت کې د دويمه ويله اقدامات

د سرغړونو په صورت کې به دويمه ويله د موضوع د سپيناوي له پاره ور تدابير پورته کوي. دا په دې معنی ده چې لومړی له اړوندو کسانو سره په گډو خبرو کې د اخلاقي منشور اهميت تشریح کيږي خو د دلته ټاکل شوو مقرراتو په رڼا کې د چلن بدلون رامنځ ته شي. خو دا هم ممکنه ده چې د سرغړونو په صورت کې د کاري قوانينو تدابير د حاکمو مقرراتو په چوکاټ کې اجرا شي.

له مقرراتو څخه د سرغړونې د قواعدو د نقض نوعيت ته په کتو سره، د اړتيا پر وخت کولی شئ موضوع له خپل مدير سره شريکه کړې او يا هم د انطباق څانگې له مسوولې انيلي گرونيگر سره يې شريکه کړئ:

Annelie Gröniger
compliance@dw.com
+49.228.429-2105

د پوښتنې او ابهام په صورت کې د تماس مراجع



